

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

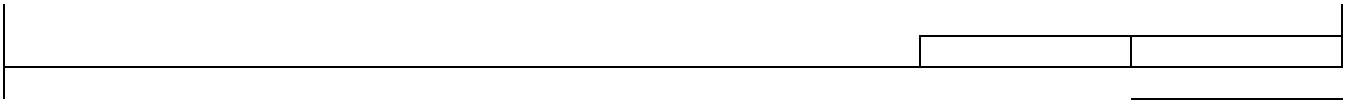
MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	27	9	2005
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	27	9	2005
Non Compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			138981
3 Non Compilare			
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004			0,50
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008			0,90
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?			5
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo			19331
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		54011
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	●	○
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	○	●
15 Per scelta dell'organo politico?	●	○
16 Sulla base di altri fattori?	○	●
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	1	12911
	2	10300
	2	10250



PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	○	●
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	VALORI	
55	Titoli di servizio e di studio		
56	Anzianità		
57	Valutazione		
58	Formazione		
59	Prova selettiva		
60	Altro		
	Totale		0,00
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
	63 Area A / Categoria A / Fascia I		
	64 numero progressioni		
	65 importo complessivo		
	66 Area B / Categoria B / Fascia II		
	67 numero progressioni		
	68 importo complessivo		
	69 Area C / Categoria C / Fascia III		
	70 numero progressioni		
	71 importo complessivo		
	72 Area D / Categoria D		
	73 numero progressioni		
	74 importo complessivo		
	75		
	76 Non Compilare		
	77 Non Compilare		
	78		
	79 Non Compilare		
	80 Non Compilare		
	Totale progressioni orizzontali effettuate		0
	Totale Importo		0,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
81	Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) .	
	82 Valutazione del dirigente	76,00
	83 Ore lavorate	24,00
	84 Corsi frequentati	
	85 Altro	
	Totale	100,00
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	29
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	26303
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	1
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	635
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	3
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	3567
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	5

93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	5
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	11560
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	29
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni		
	34 Province		
	35 Comunità Montane		
	36 Unione di comuni		
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
	38 Delibera di giunta	<input checked="" type="checkbox"/>	
	39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	<input checked="" type="checkbox"/>	
	40 Contrattazione sindacale	<input checked="" type="checkbox"/>	
	41 Determina dirigenziale	<input type="checkbox"/>	
	42 Altro	<input type="checkbox"/>	
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		18,99
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

campo 91 Importo Totale : è stata indicata la somma dei 3 premi erogati.